创新管理能力提升大讲堂（第二期）报名表

公司名称： 联系人： 联系电话：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 姓名 | 职务 | 性别 | 联系电话 | 是否住宿  （请备注日期） | 备注 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |  |

**注意事项：**

1. **市内企业不安排住宿，市外参培人员如需住宿，需备注好住宿日期。（住宿全部为标准间，双人合住）**
2. 培训地点：赤峰市红山区万达广场C区7号楼3楼 培训室
3. **培训时间：19日下午，心连心静雅酒店报到 20\21日上午8：20—11：30 下午 14：30—17：30**
4. 联系人：王洪颖 18304988382 孙燕燕 15147627966 （(请将报名表电子版发送至：[cfzxqy@163.com](mailto:cfzxqy@163.com))）

**讲 师 简 介**



**左京老师 战略人才培养教练**

清华大学EMBA

高级人力资源管理师

北京大学、中国农业大学、郑州大学客座教授

15年企业管理咨询与培训工作经验

20年大型化工能源、高科技创新企业人力资源管理经验

**曾任：**北京神雾环境能源科技集团 人力资源总监

**曾任：**北京诚意光达商贸有限公司 副总经理

累计在《经理人》、《商界》、《中国经营报》等各类知名刊物发表过**100余篇**专业文章。

曾主导多家大中型企业的人力资源管理精英团队的建设咨询、培训辅导工作，成功为**民生银行、大唐集团、中铁集团、用友集团、人民大会堂管理局等**提供人力资源管理变革建议与改进方案。拥有**1000多场次**的公开授课与企业内训经历,学员的满意度高达到**95%**以上，累计培训学员人数超过**10万**。

**实战经验：**

20年大型化工能源、高科技创新企业人力资源管理经验：

**北京神雾环境能源科技集团**（拥有9家全资和控股子公司，其中一家为上市公司，资产86亿元）**人力资源总监**，全面负责人力资源工作，**累计面试人数超过5000人，为企业重点引进了300余名急需的优秀科技人才。**搭建了完善的人才引进、培养、考核、激励的框架体系，特别针对高科技研发设计人员创建了完善而独具特色的绩效考核和浮动薪酬的激励机制，使公司的研发设计工作产生了极大的变化，逐步成为企业高速发展最为重要的源动力。

**北京诚意光达商贸副总经理**，为适应市场的巨大变化，抓住企业战略转型的契机，及时调整经营策略，并组织内部资源和团队以企业战略、经营策略为引导，逐步实施工作重点的转移和变革，为企业的二次腾飞创造了良好的条件，**将企业从一个年营业额不足百万的小型商贸公司打造成具有近亿元年营业额，市场份额提升30%**，经营范围遍布全国的大型综合性流通企业，得到广大员工、管理团队和董事会的称赞和好评。

15年企业管理咨询与培训工作经验：

**北京大学高级讲师，**主讲高级工商管理研修班课程，累计培训民营企业管理干部**3000**余人；

**人力资源和社会保障部国家职业资格鉴定委员会认证培训讲师，多家知名人力资源管理师培训机构指定讲师，主讲国家职业资格人力资源管理师认证四级到一级的教程；**认证考试通过率高达**85%**。

通过大量的走访调研，特别针对民营企业设计开发了一整套**《战略导向的人力资源管理》**系列培训课程，服务过的企业超过**500**余家，培训足迹遍布近**30**个省市。

**主讲课程**

**人力资源系列：**

1.《非人力资源的人力资源管理》

2.《互联网+时代的人力资源管理转型》

3.《绩效管理与薪酬体系设计》

4.《企业劳动争议的防范技巧》

5.《战略变革中公司组织架构的设计》

6.《战略导向的人力资源管理》

7.《招聘与面试技巧》

**通用管理系列：**

1.《MTP管理技能提升》

2.《中高层领导力提升训练》

3.《管理者角色认知与定位》

4.《打造高绩效团队》

5.《高效沟通技巧》

6.《基层员工的角色认知》

7.《如何高效制定规章制度》

8.《阳光心态与职业素养》

9.《执行力与时间管理技能》

**授课特色：**

以实战培训为导引，以实地辅导改善为主线(现场授课+实战辅导)；

特别注重培养学员解决实际工作中问题的能力，既注重理论知识的传授讲解，又不忘现实案例的剖析论证，更引领学员分析与总结工具背后的思维习惯；

课程既严谨认真，一丝不苟，又风趣幽默，通俗易懂。被广大学员誉为“史上最通俗易懂的讲师”，学员评测的课程满意度高达99.8%。

**部分服务客户：**

**【学院】**清华大学EMBA、北京大学、中国农业大学、华北电力大学、郑州大学、服装学院、

**【金融】**中国中信集团、中国工商银行、中国农业银行、中国银行、中国建设银行、中国交通银行、民生银行、中国人寿、中国人民保险集团、福州邮储、重庆邮储、合肥农行、长春农行、烟台农行……

**【通信】**中国移动通信、中国联通、中国电信、全球通、展讯、大唐电信……

**【汽车】**一汽、东风、长安、三菱、福特、江铃……

**【电子/科技】**用友集团、宏碁电脑、新百联网络科技、科联科科技、云山生物科技、永球科技、吉水集团、北方光学电子集团、利达光电、西安赶集网、当当网……

**【制造/电器】**中国兵器工业集团、中国南方工业集团、中国铝业公司、中国中钢集团、武汉钢铁集团、宝钢集团、上海迈科泵业制造、川一精密机械、科海机械、太原重型机械集、矿机集团股份、格力、海尔、LG、西门子、美的、樱花、方太、老板、天津中环集团……

**【服务/消费】**中国国际航空公司、正邦集团、大华地产、恒大地产、中国邮政、修身堂、隆格酒店、红十字会宾馆、北京同仁堂、京都念慈菴、南宁中小企业服务中心、北大、北京金融街集团……

**【电力/能源】**国家电网、南方电网、中国五矿集团、北京中科博联环境工程、中国核工业集团、中国石化集团、中国海洋石油总公司、中国大唐集团、中国国电集团、中国华能集团、新鑫能源、永康生物能源、神雾环境能源……

**部分客户评价：**

左老师授课风格幽默风趣、极富激情，有着很强的感染力。听来既通俗易懂，又颇有启发，令人久久不能遗忘！

——**同仁堂集团**

左老师的培训课程论述清晰，旁征博引，将枯燥的理论知识与实际管理案例有机地结合了起来，听来发人深省。

——**大唐电力集团**

左老师的培训课程有一个最大的特点，那就是你听着不会犯困。这看似简单，实则非常不易。能把枯燥、艰深的管理知识和理论，通过这么轻松愉快的氛围传授给我们，真的非常棒!

**——北大资源集团**

左老师的演讲，幽默的语言让无聊的培训变得十分生动、有趣。有理论的深度、有现实的广度、有独特的真知与灼见、有实用的建议与方法，确有其实，确有其值！

——**全国人大常委会人民大会堂管理局**

左老师讲课认真负责，精确细致，而且能将丰富的实践经验与理论有机地结合起来，听起来十分过瘾，很是解渴。

——**冀北电力公司**

左老师的讲授听得出来是带有深刻的实践经验的，只有拥有如此丰富的实际管理工作经验，才有可能信手捏来皆成文章，是我们受益匪浅。

——**用友集团**

**部分授课照片：**

|  |  |
| --- | --- |
| O$}6W]C[O7G5]K03_I(T6RW | 640 |
| 天津中环集团  《非人》 | 西安赶集网  《招聘与面试技巧》 |
| 3 | 771847714337750365 |
| 公开课  《互联网+时代的人力资源管理》 | 公开课  《高绩效团队建设》 |
| 197061160310162740 | 2 |
| 武汉钢铁集团  《高绩效团队建设》 | 太重滨海重型机械  《非人力资源的人力资源管理》 |
| 4 | 10591467774312501 |
| 公开课  《招聘面试技巧》 | 华北电力  《企业培训管理技能提升》 |
| IMG_7289 | 216474915077302329 |
| 公开课  《招聘面试技巧》 | 公开课  《互联网+时代的人力资源管理》 |
| 20151108_134926 | IMG_1814 |
| 中国水环境集团  《非人力资源的人力资源管理》 | 国资委  《非人力资源的人力资源管理》 |
| IMG_20150825_135508 | F67EEC5CB0458B256E5215A61DD2B5A2 |
| 中国农业银行  《结构化面试和无领导小组》 | 中国银行  《非人力资源的人力资源管理》 |
| DC502E20280267317B99F10A3BDF2197 | dHMAAAAAAAAA&ek=1&kp=1&pt=0&bo=gAJWAwAAAAAAAPE!&sce=50-1-1&rf=viewer_311 |
| 航天xx单位  《非人》 | 甘肃建设银行全省分行  《人力资源管理》 |
| )~NMRQT_U{N81E0568Q_%8H | IMG_0313 |
| 北京农业局  《时间管理》 | 大学生服务中心  《执行力与时间管理》 |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **北京中科博联环境工程**  **《战略导向的人力资源管理》** | 北京中科博联环境工程  《战略导向的人力资源管理》 |
| **IMG_1067** | 20150519_153408 |
| **北大EMBA**  **《绩效管理》** | 河南神火集团 内训  《企业劳动争议的防范与应对》 |
|  |  |
| **人民大会堂管理局**  **《行政组长培训》** | 人民大会堂管理局  《行政组长培训》 |
|  |  |
| **大唐国际大唐煤业**  **《人力资源管理师培训》** | 隆格酒店  《基层管理者角色定位与管理技巧》 |
|  |  |
| **红十字会宾馆**  **《人力资源管理能力的进阶提升》** | 红十字会宾馆  《人力资源管理能力的进阶提升》 |
|  |  |
| **用友集团**  **《绩效考核与弹性薪酬》** | 内训  《非人力资源经理的人力资源管理》 |
| **CF13D8B5BEE2442331E3E369DC6B5266** |  |
| **内训**  **《管理能力提升》** | 服装学院  人力资源研修班二级培训 |
| **QQ图片20151019194136** | QQ图片20151028203939 |
| **公开课**  **《高绩效团队建设》** | 厦门烟草  《员工纠纷处理》 |
|  |  |
| **公开课**  **人力资源研修班一级培训** | 公开课  人力资源研修班二级培训 |
|  | 2733415A9552706FE4DD3C17FBBBA4F0 |
| **公开课**  **人力资源研修班一级培训** | 内训  《实效培训体系构建》 |
|  | IMG_0002 |
| **公开课**  **人力资源研修班一级培训** | 内训  《劳动法分析》 |
| **CF13D8B5BEE2442331E3E369DC6B5266** | dK8SeW9dPQAA&bo=VgOAAgAAAAAAAPE!&rf=mood_app |
| **北京金融街集团**  **《管理能力提升》** | 当当网  《劳动关系管理》 |

**课 程 大 纲**

（此大纲为老师授课方向，具体内容以实际需求为准）

**绩效管理技能提升**

**课程背景：**

日趋激烈的竞争环境中，能否实现企业的系统化管理，并使其与企业战略充分整合，关乎企业能否获得并维系竞争优势。

从片面单一绩效考核演变为全面系统的绩效管理，从单纯的绩效管理转变为绩效与激励机制的联动，已经是当前企业人力资源管理的一大发展趋势，围绕企业的发展战略，建立起支撑战略执行的绩效管理与激励机制的模块系统，也是当前很多企业面临的一个重大课题。

**课程对象：**企业中层管理者、各层级直线经理、其他相关职场人士等。

**课程形式：**现场讲授、小组讨论、互动交流、案例分析、角色扮演等。

**课程时间：** 2天，6小时/天

**课程大纲**

**第一讲：绩效与绩效管理**

**一、认知绩效**

1、什么是绩效

2、绩效认知的误区

3、**绩效**的现状与困惑

**课程现场，互动讨论**：你们企业是如何认知与定位绩效的？

**二、 认知绩效管理**

1、什么是绩效管理

2、绩效考核与绩效管理

3、企业为什么一定要搞绩效管理

**课程现场，互动讨论**：你所在知道的绩效管理应用实例都有哪些？

**第二讲：绩效管理的过程推进**

**一、从质量管理的“戴明环(PDCA)”谈起——循环往复螺旋上升**

1、“戴明环(PDCA)”在绩效管理中的应用

2、“戴明环(PDCA)”在完成绩效管理中的作用和意义

**课程现场，互动讨论**：“戴明环(PDCA)”还有那些应用的领域？

**二、绩效计划与绩效实施**

1、以绩效目标为源头的目标分解是绩效管理的开始

2、针对分解了的具体目标的行动计划是绩效落实的基础

3、沟通交流在绩效计划中必不可少

**课程现场，互动讨论**：计划还不上变化，还要计划何用？

**三、绩效考核与绩效改进**

1、绩效考核过程中的沟通交流与信息共享

2、上级绩效改进辅导的具体方法和步骤

3、实施绩效改进的行动计划是绩效进步不可或缺的保证

**课程现场，案例分享**：海尔的OEC管理

**第三讲：绩效管理的方法与技巧**

**一、 绩效考核的工具与方法**

1、绩效考核方法的分类

2、特征型、过程型、成果型考核方法

3、不同绩效考核方法的对比分析及其适用范围

**课程现场，互动讨论**：你所在的岗位适合什么样的考核方法？

**二、MBO目标管理法**

1、MBO由来与原理

2、MBO的实施过程和步骤

3、MBO的常见问题与注意事项

**课程现场，实操演练**：针对施工目标管理——倒排工期法

三、**KPI与BSC**

1、KPI的起源与内涵

2、BSC的内容构成

3、KPI与BSC的对比

**第四讲：基于战略的绩效系统构建与运行**

**一、战略与企业绩效管理**

1、什么是战略，什么是企业战略

2、企业人力资源战略与绩效管理

3、面向战略的绩效管理

**二、绩效管理的系统构建**

1、绩效管理系统的功能

2、绩效管理系统的构成

**课程现场，互动讨论**：绩效为什么要实施系统化的管理？

**三、绩效系统实施中的常见问题**

1、高效沟通是基础、尊重互信是前提

2、循序渐进是保障、螺旋上升是追求

3、六共思维是绩效成功的关键

**课程最后，回顾总结，提问答疑**